



Comune di Copiano
Provincia di Pavia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
190	15-12-2025

Servizio: SEGRETARIO COMUNALE / N. 4

OGGETTO:	APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA, AI SENSI DELL'ART.14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTE le deliberazioni di **Consiglio Comunale del 19.12.2024**, dichiarate immediatamente eseguibili:

- **n. 29** avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2025-2027";
- **n. 30** avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027";

VISTA la deliberazione della **GC n. 2 del 28.01.2025**, avente ad oggetto: "Approvazione PEG 2025-2027 e Piano della Performance 2025";

RICHIAMATA la **Deliberazione di GC n. 21 del 13.03.2025**, con la quale si è approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione per il triennio 2025-2027 e ss.mm.ii.

DATO ATTO che il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 all'art. 12 ha definito il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area de Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

e nella tabella "A" allegata ha stabilito la misura annua lorda del differenziale stipendiale ed il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area;

RICHIAMATO il CCNL del comparto funzioni locali per il periodo 2019/2021 siglato il 16.11.2022 che all'art. 14 disciplina l'istituto delle progressioni orizzontali all'interno dell'area, definendone i criteri principali quali:

a) *Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza*

delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett c) tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato 4;

b) Il numero di "differenziali stipendiali" attribuiti nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett.c), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

CONSIDERATO che:

- con **determinazione n. 165 del 18.11.2025** del Responsabile del Servizio Finanziario si è proceduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 del Comune di Copiano;

VISTE:

- la **deliberazione di GC 73 del 13.11.2025** avente ad oggetto "FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE, EX ART. 79 CCNL FUNZIONARI LOCALI 16/11/2022 - INCREMENTO AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1 BIS, DEL D.L. 25/2025 CONVERTITO IN LEGGE 69/2025.";
- la **deliberazione di GC 74 del 13.11.2025** avente ad oggetto: "QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2025 – INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'UTILIZZO DEI FONDI"

CONSIDERATO che

- in data **28.11.2025** è stata sottoscritta la Preintesa 2025
- con **deliberazione di GC 80 del 12.12.2025** avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE, PARTE ECONOMICA 2025" si procedeva ad autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCDI 2025 per il personale non dirigente;
- in data **15.12.2025** è stato sottoscritto il CCDI 2025 definitivo che all'art.5 prevedeva quanto segue:
-----omissis -----

ART. 5 –Progressioni Economiche all'interno delle aree (Art. 14 C.C.N.L. 16/11/2022)

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 4, lettera c, del CCNL del 16.11.2022, le parti definiscono come segue i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. progressioni economiche).

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" che non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedure selettive di area, attivabile ogni anno.

3. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Tale requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuale. E', inoltre, necessaria l'assenza negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

4. I differenziali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali. Il peso da attribuire in tal caso è del 60% del totale;
- b) esperienza lavorativa. Il peso da attribuire in tal caso è del 40% del totale;

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio ulteriore rispetto al punteggio ottenuto del 2%, mentre per quello che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 10 anni si attribuisce un punteggio ulteriore rispetto al punteggio ottenuto del 3%;

5. In caso di parità viene data la precedenza nell'ordine:

- a) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- b) al dipendente con maggiore anzianità di servizio reso nel Comune di Copiano;
- c) al dipendente più anziano di età.

6. La procedura selettiva si svolgerà nel seguente modo.

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Successivamente all'approvazione definitiva da parte della Giunta Comunale del CCDI, il Segretario Comunale pubblica per 15 giorni sulla Home Page del sito istituzionale del Comune e all'albo pretorio, apposito avviso per la presentazione delle domande.

Scaduto il termine per la suddetta presentazione delle domande di partecipazione, il Segretario Comunale attribuisce i differenziali sulla base dei seguenti criteri, per un massimo di 100 punti così suddivisi:

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali – punteggio massimo 60 punti.

Nel caso partecipino dipendenti che hanno avuto diverse metodologie di punteggio, lo stesso viene riparametrato alle misure sopra indicate

b) Esperienza professionale – punteggio massimo 40 punti.

In tale ambito verranno presi in considerazione gli anni di servizio prestati nell'ambito professionale di riferimento nelle posizioni economiche di riferimento attribuendo a ogni anno di servizio 4 punti

Determinato il punteggio in base ai suddetti due criteri, vengono eventualmente assegnati i punteggi ulteriori nelle misure stabilite dall'art. 7, potendo in tal caso anche superare i 100 punti.

7. Le nuove progressioni decorrono dal 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCDI che prevede l'assegnazione di differenziali.

8. Per l'anno 2025 le parti stabiliscono che il contingente dei dipendenti che possono beneficiare del "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° Gennaio 2025 è il seguente:

- n. 1 (uno) nell'Area degli Istruttori, per un costo complessivo pari a € 750,00;

- n. 1 (uno) nell'Area dell'Elevata Qualificazione, per un costo complessivo pari a € 1.600,00

per un totale di € 2.350,00

Le parti prendono atto che il summenzionato contingente è rispettoso del principio "di quota limitata" contenuta nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato in materia (quota limitata intesa non superiore al 50% degli aventi diritto nell'Area di inquadramento).

-----omissis

TENUTO CONTO CHE:

- la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 15.12.2025 hanno raggiunto un accordo, in relazione alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025;

- sulla costituzione del fondo e sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, nonché sulla proposta di accordo definitivo è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti;

- la Giunta Comunale, con **deliberazione di GC 80 del 12.12.2025**, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2025;

DATO ATTO che in data 15.12.2025 è stato sottoscritto il Contratto Economico Decentrato Integrativo del Personale del Comune di Copiano valido per l'anno 2025, che ha stabilito il numero massimo di differenziali attribuibili con decorrenza 01/01/2025 definendone le risorse necessarie:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2025	Risorse necessarie
Funzionari EQ	1.600,00	1	1.600,00
Istruttori	750,00	1	750,00
		2	2.350,00

VISTI l'allegato Avviso pubblico, che prevede i criteri e le modalità di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (All. A parte integrante e sostanziale) e il relativo schema di domanda (All. B parte integrante e sostanziale);

RICHIAMATO l'art. 5 del CCDI normativo 2024/2026 del Comune di Copiano, approvato il 30 Novembre 2024, che disciplina i criteri per le Progressioni economiche all'interno delle Aree;

RICHIAMATI:

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica (0001140-P_08_01_2025) in base al quale *“un orientamento condiviso con il Ministero dell'economia e delle finanze, ripetutamente espresso nell'ambito dell'attività di controllo congiunto sulla contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, confermato dalla giurisprudenza contabile, di merito e di legittimità (cfr. Corte dei conti, sentenza n. 288/2020 della Sezione Giurisdizionale della Toscana, Corte di Cassazione — Sez Civile, ordinanza n. 27932, del 7 dicembre 2020, Tribunale di Teramo – sentenza del 22 febbraio 2023), in base al quale questo Dipartimento ritiene che, con la locuzione “quota limitata”, debba intendersi una quota di personale interessato alla procedura selettiva **non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari**”*;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica (0022327-P-27/3/2024) in base al quale *“nel caso di enti locali in cui vi sia un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica e, quindi, **con esclusivo riferimento a tale specifica situazione**, l'amministrazione, fermo restando il rispetto dei requisiti di partecipazione definiti dal CCNL, possa procedere al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti”*.

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 con successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto di reggenza per il periodo dal 01.10.2025 al 31.01.2026 (Prot. 5838 del 24.09.2025) che individua il sottoscritto Segretario Comunale reggente del Comune di Copiano;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

ACCERTATO che non sussiste in capo al sottoscritto Segretario Comunale alcun conflitto di interesse neanche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

D E T E R M I N A

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PROCEDERE** all'attivazione della seguente procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica all'interno della stessa area) al personale dipendente del Comune di Copiano;
3. **DI APPROVARE** l'allegato Avviso e, per l'effetto, bandire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica all'interno della stessa area) con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025 destinata al personale del Comune di Copiano appartenenti alle Aree di inquadramento previste

dal CCNL 16 novembre 2022 (All. A parte integrante e sostanziale);

4. **DI APPROVARE** altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. B);

5. **DI PUBBLICARE** l'allegato Avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche, per giorni 15, all'Albo Pretorio del Comune di Copiano, sul sito Internet dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

Il Responsabile del Servizio
BRIGIDI GIAMPIERO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI COPIANO

Provincia di Pavia

DETERMINAZIONE 190 del 15-12-2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO
DELL'AREA, AI SENSI DELL'ART.14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022**

**VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(Articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)**

Il sottoscritto responsabile del servizio economico finanziario, previo aver riscontrato:

- a) la disponibilità dello stanziamento di spesa del relativo intervento o capitolo;
- b) il controllo, nel caso di spese correlate ed entrate con vincolo di destinazione, della realizzazione delle medesime entrate;

appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria all'intervento/i-capitolo/i-impegno/i dell'impegno/i di spesa indicati nella determinazione stessa.

Eventuali Note:

Addì 15-12-2025

Il Responsabile del Servizio
DOTT. ARNOLDI MARCO GIOVANNI
Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005



COMUNE DI COPIANO

PROVINCIA DI PAVIA

Piazza Municipio, 1 27010 Copiano (PV) CF 00475470183

Tel. 0382-975036 comune.copiano@pec.regione.lombardia.it

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'articolo 14, CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali - progressione economica all'interno dell'area;

RITENUTO di dover avviare le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali -progressioni economiche all'interno della stessa area del personale dipendente a tempo indeterminato di categoria non dirigenziale del COMUNE DI COPIANO in esecuzione della determinazione del Segretario Comunale n. 4 del 15.12.2025.

RENDE NOTO

che, al fine di effettuare le procedure per l'attribuzione dei differenziali -progressione economica all'interno dell'area

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione dei differenziali stipendiali -progressione economica all'interno dell'area con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2025 destinate al personale del COMUNE DI COPIANO appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022 disciplinata da quanto segue:

ARTICOLO 1 – POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per Aree (DFP - 0001140-P_08_01_2025 e 0022327-P-27/3/2024). Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite:

- n. 1 progressione economica a dipendente inquadrato nell'Area delle Elevate Qualificazioni
- n. 1 progressione economica a dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori

ARTICOLO 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Comune di Copiano al giorno 1° gennaio 2025.
2. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni (2022-2023-2024) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

3. È condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni (2023 -2024), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove, lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura

ARTICOLO 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato A), datate e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Segretario Comunale dopo averle assegnato un numero di protocollo **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, ovvero entro e non oltre le ore 12:00 del 30/12/2025.**
2. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione.
3. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dal bando o per violazione delle relative prescrizioni, può essere disposta in ogni momento con atto motivato dal responsabile del procedimento. La decisione sarà comunicata ai candidati.

ARTICOLO 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Nella domanda, redatta in conformità al modello di cui all'allegato A, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione:
 - a. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
 - b. l'indirizzo email al quale si chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni; resta inteso che, nel caso in cui detto indirizzo non sia fornito, eventuali comunicazioni saranno effettuate presso la sede di lavoro abituale, anche per il tramite del Responsabile di Servizio e, ovvero presso il domicilio risultante dal fascicolo del dipendente;
 - c. il Servizio del Comune di Copiano in cui si è attualmente assegnati;
 - d. di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (2022-2023-2024). Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
2. Le dichiarazioni rese e sottoscritte *nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono* rilasciate ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., con le conseguenze di legge in caso di false dichiarazioni.

ARTICOLO 5 – PROCEDURE

La selezione avviene sulla base dei requisiti e dei criteri individuati nell'art. 5 del CCDI 2024-2026;

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area (DFP - 0001140-P_08_01_2025 e 0022327-P-27/3/2024). Le risorse assegnate

complessivamente sono tendenzialmente destinate in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna area.

2. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto e la conclusione delle procedure, come concordato dalle parti.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della media aritmetica della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, qualora non fossero disponibili le tre valutazioni immediatamente precedenti per comprovate ed eccezionali situazioni, la media delle valutazioni dei dipendenti interessati viene operata su tre valutazioni anche di annualità precedenti.

4. Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato nella data di decorrenza della progressione; il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente titolare del rapporto di lavoro richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

5. **I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali** che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 14 del CCNL 2022 sono i seguenti:

Scaduto il termine per la suddetta presentazione delle domande di partecipazione, il Segretario Comunale attribuisce i differenziali sulla base dei seguenti criteri, per un massimo di 100 punti così suddivisi:

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali – punteggio massimo 60 punti.

Nel caso partecipino dipendenti che hanno avuto diverse metodologie di punteggio, lo stesso viene riparametrato alle misure sopra indicate

b) Esperienza professionale – punteggio massimo 40 punti.

In tale ambito verranno presi in considerazione gli anni di servizio prestati nell'ambito professionale di riferimento nelle posizioni economiche di riferimento attribuendo a ogni anno di servizio 4 punti

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio ulteriore rispetto al punteggio ottenuto del 2%, mentre per quello che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 10 anni si attribuisce un punteggio ulteriore rispetto al punteggio ottenuto del 3%;

In caso di parità viene data la precedenza nell'ordine:

- a) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- b) al dipendente con maggiore anzianità di servizio reso nel Comune di Copiano;
- c) al dipendente più anziano di età.

Determinato il punteggio in base ai suddetti due criteri, vengono eventualmente assegnati i punteggi ulteriori nelle misure stabilite dall'art. 7 del CCDI, potendo in tal caso anche superare i 100 punti.

ARTICOLO 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'eventuale attribuzione del differenziale economico.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti discendenti dal D.lgs 196/2003 e ss.mm. in materia di protezione dei dati personali.

ARTICOLO 7 - NORME FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.
2. Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 è il Segretario Comunale Dott. Giampiero Brigidi.
3. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale internet e sul sito istituzionale intranet del Comune di Copiano.
4. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni normative, regolamentari e contrattuali pertinenti in materia.

Il Segretario Comunale

Dott. Giampiero Brigidi

(f.to digitalmente)

ALLEGATO A

AI SEGRETARIO COMUNALE DEL
COMUNE DI COPIANO

Oggetto: Domanda di ammissione alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale -
progressione economica Anno 2025

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a _____ (prov: _____)
il _____ e residente a _____,
in via _____, codice fiscale _____

VISTO l'Avviso pubblico di selezione per le progressioni economiche per i dipendenti del Comune di Copiano,

C H I E D E

di essere ammessa/o a partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale per l'anno 2025, riservata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, appartenenti ai ruoli del Comune di Copiano in possesso alla data del 1° gennaio 2025 dei requisiti indicati dal bando di selezione. A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace a i sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

D I C H I A R A

1. che al giorno 1° gennaio 2025 lo scrivente era in servizio a tempo indeterminato nel Comune di COPIANO.
2. di essere inquadrato alla data del 01.01.2025, nell'Area degli _____,
profilo professionale -----con decorrenza dal _____ con rapporto di
lavoro a tempo indeterminato;

3. di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (2022-2023-2024)
4. di essere attualmente assegnato al Servizio del Comune di COPIANO.
5. di voler ricevere le eventuali comunicazioni inerenti la presente istanza al seguente indirizzo email: _____
6. di non aver subito negli ultimi due anni (2023-2024) alcun provvedimento disciplinare superiore alla multa.
7. di aver prestato servizio presso altra pubblica amministrazione dal _____ al _____
8. di aver ricevuto una valutazione personale nel TRIENNIO 2022-2023-2024:

Annualità	Valutazione conseguita
2022	
2023	
2024	

- di aver ottenuto l'ultima progressione orizzontale a far data dal _____
- di autorizzare il trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione necessari all'espletamento dell'iter concorsuale agli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Allega alla domanda copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Data _____

Il Dipendente
